

En la Ciudad de Buenos Aires a los 30 días del mes de octubre del 2007, se reúnen por una parte la FEDERACION ARGENTINA DE EMPLEADOS DE COMERCIO Y SERVICIOS-FAECYS-, representada en este acto por los señores. Armando Cavalieri, Jorge Bence, Daniel Lovera, Ricardo Raimondo, Rubén Ledesma, Roberto Rodríguez y Orlando Machado y por el Centro de Empleado de Comercio de Adrogue, el señor Luis Montciro, por el Sindicato de Empleados de Comercio de La Plata, el señor Carlos Restivo, por la Asociación de Empleados de Comercio de Bahía Blanca, el señor Ezequiel Crisol y por el Centro de Empleados de Comercio de San Martín (Bs. As.), el señor Raúl Giot constituyendo domicilio en Av. Julio A. Roca N° 644 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires ("PARTE SINDICAL") y por la otra INC S.A. (antes denominada Supermercados Norte S.A. y continuadora de Carrefour Argentina S.A.) representada en este acto por el Sr. Marcelo Rodríguez Cáceres, en su carácter de apoderado, constituyendo domicilio en la calle Ricardo Rojas 401 piso 6º de la ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Bajo estos antecedentes y habiéndose las partes reunido nuevamente, luego de varias conversaciones, han arribado al siguiente acuerdo:

PRIMERA:

INC S.A. crea, con la conformidad de la FAECYS, como reconocimiento para aquellos trabajadores que presten sus tareas con dedicación y espíritu de colaboración un Incentivo a la Colaboración (en adelante, "IC").

De común acuerdo las partes establecen que el monto del IC ascenderá a la suma de \$120 (pesos ciento veinte) la que revestirá el carácter de no remunerativo. La forma de pago del IC será en dinero, conforme a las pautas fijadas en el presente acuerdo.

Este incentivo tendrá vigencia a partir del mes de octubre del 2007. Dicho monto pasará a la suma de \$150 (pesos ciento cincuenta) a partir del mes de enero del 2008 manteniendo idéntica forma de pago. Conviniendo las partes, que dicho monto no sufrirá modificación alguna hasta el 31 de diciembre del 2008 inclusive.

Asimismo, la empresa manifiesta que el presente incentivo se otorga conjuntamente con el aumento del monto de compras con descuento habilitadas en sus locales a los empleados. Dicho monto se incrementará a la suma de \$ 1.000 (pesos mil) por mes y por empleado.

SEGUNDA:

Los trabajadores no gozarán del IC según las siguientes pautas:

Perdida del 50% del IC

El empleado perderá el 50% del IC cuando ocurran algunas de las siguientes situaciones:

- (a) tenga 1 ausencia en el mes.
- (b) tenga 2 llegadas tarde en el mes.

Perdida del 100% del IC

El empleado perderá el 100% del IC cuando ocurra alguna de las siguientes situaciones:

- (a) tenga 2 o más ausencias en el mes.
- (b) tenga 3 o más llegadas tarde en el mes.

Al solo efecto de la percepción del IC, se considerará "llegada tarde" el ingreso al trabajo con 15 minutos de retraso de la hora fijada como inicio de tareas para cada empleado.



El presente cómputo horario se establece al solo efecto de la percepción del IC.

Para la liquidación del IC y las aplicaciones de sus condiciones en el otorgamiento, se tomará como mes los días transcurridos entre el 21 de un mes y el 20 del mes siguiente, de cada mes calendario.

TERCERA:

Las partes convienen que las ausencias por los siguientes conceptos no quitan al trabajador el derecho al cobro del IC: licencia por vacaciones anuales, maternidad, nacimiento, accidentes de trabajo, fallecimiento de padres, hijos, cónyuges y hermanas y hermanos, matrimonio y/o ausencias por citaciones judiciales, todas ellas debidamente comprobados.

CUARTA:

El IC se abonará en forma proporcional a la jornada de trabajo para aquellos empleados comprendidos en este acuerdo, aplicándose las mismas condiciones para su percepción que los empleados de jornada completa.

QUINTA:

El IC se otorgará únicamente a los trabajadores de INC SA que se encuentren encuadrados dentro del Convenio Colectivo de Trabajo N° 130/75.

SEXTA:

El IC correspondiente al mes de octubre será abonado con los salarios del mes de noviembre.

SEPTIMA:

En el presente acuerdo la parte sindical y la parte empresarial se comprometen a mantener la paz social reivindicando la predisposición al diálogo. Ambas partes se comprometen a intentar la solución de las posibles controversias derivadas del presente acuerdo antes de ejercitar medidas de acción directa.

OCTAVA:

Las partes solicitan al Ministerio de Trabajo empleo y Seguridad Social de la Nación, la homologación del presente acuerdo, sin el cuál el presente no tendrá vigencia ni aplicabilidad.

Se firman doce (12) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, firmando todos los participantes al pie del mismo

PARTE SINDICAL

PARTE EMPRESARIA



*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

BUENOS AIRES, 28 JUL 2008

VISTO el Expediente N° 1.250.616/07 del registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y la Ley N° 25.877, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 15/16 del Expediente N° 1.250.616/07 obra el Acuerdo suscripto entre la FEDERACIÓN ARGENTINA DE EMPLEADOS DE COMERCIO Y SERVICIOS (FAEC y S) y la empresa INC SOCIEDAD ANÓNIMA (antes SUPERMERCADOS NORTE SOCIEDAD ANÓNIMA, continuadora de CARREFOUR ARGENTINA SOCIEDAD ANÓNIMA), conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que a través del mencionado Acuerdo las partes pactan el establecimiento del denominado "Incentivo a la Colaboración", fijando su importe, con vigencia a partir del mes de Octubre de 2.007, y conforme a los detalles allí impuestos.

Que el ámbito territorial y personal del Acuerdo referido se corresponde con la actividad principal de la empresa signataria, como así con el ámbito de representación personal y actuación territorial de la Entidad Sindical firmante, emergentes de su Personería Gremial.

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente.

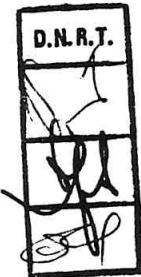
Que sin perjuicio de lo expuesto procede exhortar a las partes para que, ante futuras negociaciones, acuerden carácter remunerativo al incentivo pactado.

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que las partes han acreditado la representación invocada con la documentación agregada a los actuados, ratificando en todos sus términos el mencionado Acuerdo.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.





8 94

*Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social*

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 900/95.

Por ello,

LA SECRETARIA DE TRABAJO

RESUELVE:

ARTICULO 1º.- Declárase homologado el Acuerdo suscripto entre la FEDERACIÓN ARGENTINA DE EMPLEADOS DE COMERCIO Y SERVICIOS (FAEC y S) y la empresa INC SOCIEDAD ANÓNIMA (antes SUPERMERCADOS NORTE SOCIEDAD ANÓNIMA, continuadora de CARREFOUR ARGENTINA SOCIEDAD ANÓNIMA), obrante a fojas 15/16 del Expediente N° 1.250.616/07, conforme lo dispuesto por la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2º.- Regístrese la presente Resolución en el Departamento Despacho de la Dirección de Despacho, Mesa de Entradas y Archivo, dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACIÓN. Cumplido, pase a la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo a fin de que la División Normas Laborales y Registro General de Convenciones Colectivas y Laudos registre el Acuerdo obrante a fojas 15/16 del Expediente N° 1.250.616/07.

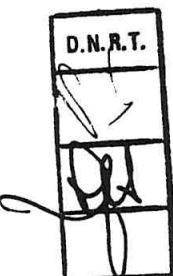
ARTICULO 3º.- Gírese a la Dirección de Negociación Colectiva, para la notificación a las partes signatarias.

ARTICULO 4º.- Remítase copia debidamente autenticada al Departamento Biblioteca para su difusión.

ARTÍCULO 5º.- Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del Acuerdo que por la presente se homologa, y de esta Resolución, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 6º.- Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese.

RESOLUCIÓN S.T. N°: 8 94



Dra. NOEMÍ RIAL
SECRETARIA DE TRABAJO