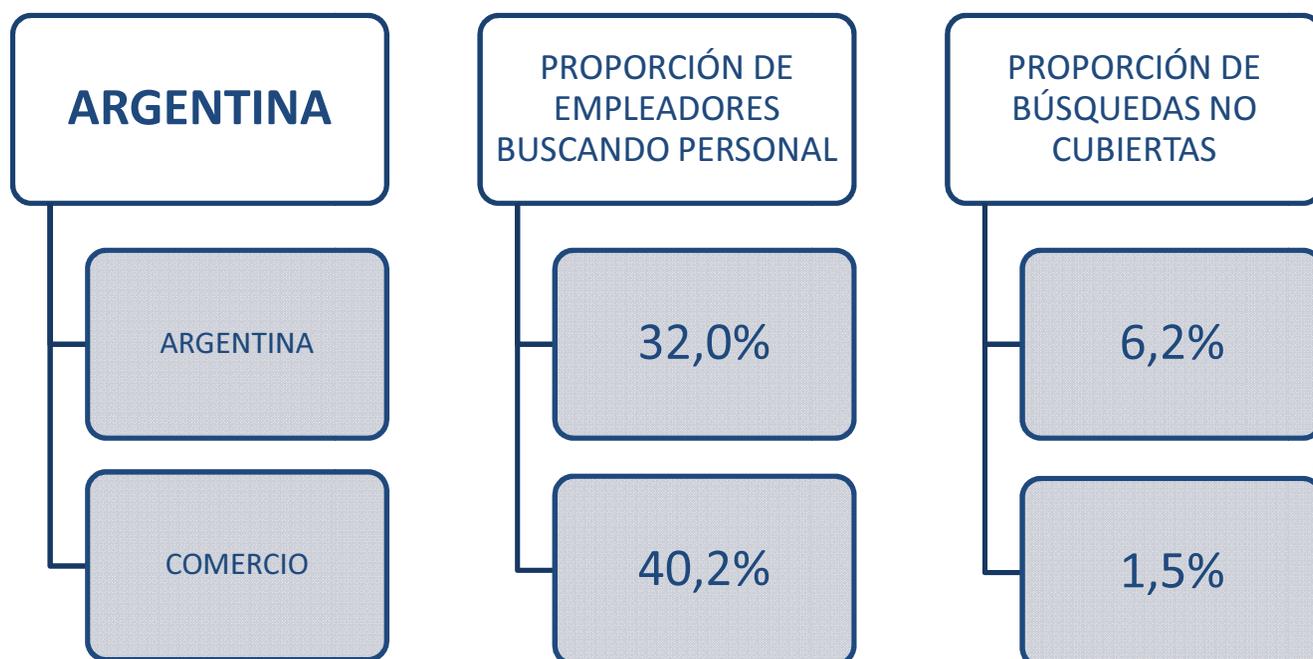


**INDICADORES DE DEMANDA  
LABORAL EN LA ARGENTINA**



- **LOS ÚLTIMOS DATOS DEL 2013 MUESTRAN QUE EL 32,0% DE LOS EMPLEADORES BUSCARON ACTIVAMENTE INCORPORAR PERSONAL EN EL ÚLTIMO TIEMPO Y QUE SÓLO UN 6,2% NO PUDO CUBRIR SATISFACTORIAMENTE SU DEMANDA.**
- **LAS MAYORES DEMANDAS LABORALES SE PRODUJERON EN LOS GRUPOS DE INTERMEDIACIÓN FINANCIERA (66,7%); EN ELECTRICIDAD, GAS y AGUA (44,6%), EN SERVICIOS DE HOTELERÍA y RESTAURANTES (44,3%); EN SERVICIOS A LAS EMPRESAS, PROFESIONALES e INMOBILIARIOS (43,6%); EN SERVICIOS SOCIALES y DE SALUD (43,2%); y EN COMERCIO (40,2%).**
- **LAS MENORES DEMANDAS LABORALES SE PRODUJERON EN: FABRICACIÓN DE METALES COMUNES y AFINES (20,6%); AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA, SILVICULTURA y PESCA (21,4%) y CONSTRUCCION (22,3%).**
- **LOS SECTORES QUE TUVIERON MAYOR DIFICULTAD PARA CUBRIR SUS PUESTOS DEMANDADOS FUERON LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ (20,0%) y LA INDUSTRIA DE MADERA (10,7%).**
- **DEL TOTAL DE PERSONAL BUSCADO (Y NO CUBIERTO) EL 42,3% SE DIO EN PRODUCCION y MANTENIMIENTO; UN 39,4% PARA SERVICIOS; UN 16,8% EN ADMINISTRACION, SISTEMAS y GERENCIA y UN 1,4% EN PUESTOS DE VENTAS y COMERCIALIZACIÓN.**
- **LA INSATISFACCION GENERAL DE LA DEMANDA DE TRABAJADORES SE DERIVÓ EN UN 37,0% A PUESTOS DE CALIFICACIÓN OPERATIVA; UN 26,4% A PUESTOS DE CALIFICACIÓN TÉCNICA y UN 36,5% PARA CALIFICACIÓN PROFESIONAL.**
- **EL SECTOR COMERCIO DESTACA COMO UNO DE LOS SECTORES MÁS DINAMICOS EN LA DEMANDA DE PUESTOS DE TRABAJO (40,2%) y POR SER UNO DE LOS AMBITOS DONDE MENOS INSATISFACCION EN LA COBERTURA DE PUESTOS HA MOSTRADO (1,5%).**

## BÚSQUEDA DE PERSONAL Y PROPORCIÓN DE BÚSQUEDAS QUE NO LOGRARON CUBRIRSE



Fuente: SEyE en base a INDEC - Demanda Laboral Insatisfecha. Cuarto trimestre de 2014

La demanda laboral, entendida como el número de puestos de trabajo que se generan y/o buscan ser cubiertos en una economía, es un indicador sensible de la evolución de la economía en general y del progreso del mercado de trabajo en particular.

Muchas veces sucede que entre la oferta y demanda de puestos de trabajo se genera un desajuste que puede devenir de la existencia de un número de oferentes frente a puestos demandados como de la insatisfacción de los perfiles de los oferentes frente a los requerimientos de los demandantes, entre otros.

En este sentido, la demanda laboral insatisfecha apela a la ausencia de oferta idónea de trabajadores para responder a un requerimiento específico por parte de las empresas, organismos públicos o cualquier otra organización que actúe como demandante de trabajadores; expresado mediante avisos en los diarios o internet, carteles en la vía pública, búsquedas de boca en boca, etc.

En lo que sigue se presentan los resultados del último relevamiento referido al segundo trimestre de 2014 y que permite conocer las características de la demanda laboral por actividades y los principales aspectos asociados a su insatisfacción en general y con una mirada específica hacia el sector de comercio en particular.

**PORCENTAJE DE ENTIDADES, ORGANISMOS Y/O EMPRESAS QUE REALIZARON BÚSQUEDAS DE TRABAJADORES, COBERTURA DE PUESTOS Y RAZONES DE INSATISFACCION SEGÚN CALIFICACION Y SECTOR DE TRABAJO.**

FUENTE: SEyE en base a INDEC - Demanda Laboral Insatisfecha. Segundo trimestre de 2012

		DEMANDA		DEMANDA POR CALIFICACIÓN			DEMANDA POR SECTOR DE TRABAJO			
		Realizaron búsqueda de personal	No cubrieron necesidades	Operativo	Técnico	Profesional	Producción / Mantenimiento	Administración / Sistemas / Gerencia	Ventas / Comercialización	Servicios
<b>Total General</b>		<b>32,0</b>	<b>6,2</b>	<b>37,0</b>	<b>26,4</b>	<b>36,5</b>	<b>42,3</b>	<b>16,8</b>	<b>1,4</b>	<b>39,4</b>
<b>1</b>	Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	21,4	6,7	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
<b>2</b>	Explotación de minas y canteras	27,6	6,3	0,0	25,0	75,0	87,5	12,5	0,0	0,0
<b>3</b>	Alimentos y Bebidas	28,1	8,5	11,1	22,2	66,7	33,3	66,7	0,0	0,0
<b>4</b>	Fabricación de productos textiles y de cuero	30,4	10,7	0	62,5	37,5	62,5	37,5	0,0	0,0
<b>5</b>	Industria de la madera y productos de madera, incluidos muebles, productos del papel. Edición e impresión; reproducción de grabaciones	27,4	10,3	0,0	50,0	50,0	50,0	0,0	50,0	0,0
<b>6</b>	Fabricación de sustancias químicas y de productos químicos derivados del petróleo, farmacéuticos y de caucho y plástico.	29,9	7,7	62,5	12,5	25,0	75,0	25,0	0,0	0,0
<b>7</b>	Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal.	20,6	4,5	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
<b>8</b>	Industria automotriz, maquinaria y equipo y otras industrias manufactureras	24,6	20	9,1	81,8	9,1	72,7	18,2	0,0	0,0
<b>9</b>	Electricidad, gas y agua	44,6	6,9	0,0	33,3	66,7	33,3	66,7	0,0	0,0
<b>10</b>	Construcción	22,3	8	0,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>11</b>	<b>Comercio</b>	<b>40,2</b>	<b>1,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>100,0</b>
<b>12</b>	Servicios de hotelería y restaurantes	44,3	0	-	-	-	-	-	-	-
<b>13</b>	Servicio de transporte	25,5	5,6	-	-	-	0,0	44,4	0,0	55,6
<b>14</b>	Servicios de correos y telecomunicaciones	41,8	0	-	-	-	-	-	-	-
<b>15</b>	Intermediación financiera y otros servicios financieros	66,7	2,6	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>16</b>	Servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios	43,6	7,4	62,2	30	7,8	33,3	10,0	0,0	56,7
<b>17</b>	Enseñanza	23,3	5	0,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0
<b>18</b>	Servicios sociales y de salud	43,2	10,4	6,5	6,5	87,1	32,3	3,2	0,0	64,5
<b>19</b>	Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y servicios similares	28	0	-	-	-	-	-	-	-
<b>20</b>	Servicios de asociaciones	25,8	0	-	-	-	-	-	-	-
<b>21</b>	Servicios de cine, radio y televisión	33,3	0	-	-	-	-	-	-	-
<b>22</b>	Servicios deportivos, de esparcimiento y culturales	25,8	0	-	-	-	-	-	-	-

## ASPECTOS DE LA BÚSQUEDA E INSATISFACCIÓN

Durante el segundo trimestre de 2014, el 32,0% de las empresas encuestadas realizó búsquedas de personal durante el segundo trimestre de 2014. Las mayores búsquedas de personal se dieron en los grupos 15: intermediación financiera y otros servicios financieros fue el 66,7%; en el grupo 9: electricidad, gas y agua fue el 44,6%; en el grupo 12: servicios de hotelería y restaurantes fue el 44,3%; en el grupo 16: servicios a las empresas, profesionales e inmobiliarios fue el 43,6% y en el grupo 18: servicios sociales y de salud fue el 43,2%.

También se observa que sobre el total de empresas que realizaron búsquedas de personal, el 6,2% no logró cubrir al menos uno de los puestos de trabajo requeridos. En el grupo 8: industria automotriz, maquinaria y equipo, y otras industrias manufactureras con el 20,0%; en el grupo 4: productos textiles y artículos de cuero con el 10,7%; en el grupo 18: servicios sociales y de salud con el 10,4%; en el grupo 5: industria de la madera, fabricación de muebles y colchones y productos de papel. Edición e impresión, reproducción de grabaciones con el 10,3% y en el grupo 3: alimentos y bebidas con el 8,5%.

## DEMANDA POR SECTOR DE TRABAJO

La demanda por sector muestra que sobre el total de puestos requeridos no cubiertos en el segundo trimestre de 2014, el 42,3% se solicitó para el sector *de producción y mantenimiento*, un 39,4% para el sector de *servicios*, el 16,8% para *gerencia, administración y sistemas* y el 1,4% para el sector *ventas y comercialización*.

Los requerimientos orientados mayoritariamente hacia el sector de *producción y mantenimiento* se dieron en los sectores de: *Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca; Explotación de minas y canteras y Fabricación de metales comunes*. En *Administración, sistemas y gerencia* destacan la demanda insatisfecha en *Construcción y Enseñanza*. En cambio, en el área de Servicios destaca la insatisfacción de puestos en *Intermediación financiera y otros servicios financieros y Comercio*.

## DEMANDA POR CALIFICACIÓN

Del total del personal buscado y no cubierto un 37,0% corresponde a una calificación operativa; un 26,4% a una calificación técnica y un 36,5% a una calificación profesional.

Los sectores donde preponderaron los requerimientos insatisfechos de calificaciones operativas fue en el de *Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca*.

En las calificaciones técnicas predominaron los requerimientos insatisfechos es de *Fabricación de metales comunes, productos minerales no metálicos y productos elaborados de metal*.

En las calificaciones profesionales primaron los pedidos insatisfechos en los grupos de *Construcción; Comercio; Servicios de Transporte e Intermediación Financiera y otros servicios financieros y Enseñanza*.

## DEMANDAS POR GÉNERO

Según los datos relevados por el INDEC, la demanda insatisfecha corresponde en el 46,6% de los casos a puestos de trabajo para el género masculino, el 0,5% de los casos corresponde al género femenino y con el 52,9% de los casos no se especifica el género. También se observa que en 3 de los 22 grupos observados, los requerimientos insatisfechos estuvieron orientados en su totalidad hacia el género masculino, asimismo en 3 de los sectores se observa que no se planteó ninguna restricción referida al género y en ningún caso el pedido estuvo orientado exclusivamente hacia mujeres.

También, según la misma fuente, puede observarse que una alta proporción de los puestos requeridos para el género masculino, corresponde a niveles de calificación operativa seguida por las calificaciones técnicas. También puede observarse que en los casos de las solicitudes de género femenino su totalidad corresponde a calificaciones operativas y que en donde no se plantean restricciones de género, preponderan las calificaciones profesionales seguidas por las calificaciones técnicas.

## EL SECTOR DE COMERCIO

En lo que va de 2014 el sector de *Comercio* mostró un desempeño superior a la media en la demanda de puestos de trabajo e inferior respecto a la insatisfacción de la misma. En efecto, un poco más de 4 de cada 10 empleadores demandó nuevos empleados (40,2%) y sólo un 1,5% no logró cubrir al menos uno de los puestos de trabajo requeridos respectivamente (contra un 6,2% a nivel general).

La demanda laboral insatisfecha del sector de *Comercio* estuvo ligada mayoritariamente a las categorías operativas y algo a profesionales. Estos perfiles se demandaron, salvo en Administración / Sistemas / Gerencia, para producción y mantenimiento, ventas y comercialización y Servicios en proporciones similares.

Con todo, e independientemente de avanzar en un marco en donde los indicadores del mercado de trabajo no muestran señales de inquietud, como lo hemos mencionado a este respecto en informes anteriores, se hace sustantivo seguir de cerca su comportamiento porque de ellos obtenemos referencias acerca de la dinámica del mercado de trabajo en general, y del sector mercantil en particular. Sobre todo porque de sostenerse las tendencias asociadas a la retracción económica y su impacto directo e indirecto sobre el consumo pueden afectar la fuerte y sostenida demanda de puestos de trabajo mercantiles. Un evento tal no hace más que resaltar nuestra obligación de representación para promover e impulsar acciones que atiendan estas cuestiones para sostener la demanda de trabajo mercantil y facilite, y estimule, el ingreso de empleados de comercio al mercado en condiciones de trabajo digno.

**FAECYS**

FEDERACIÓN ARGENTINA  
DE EMPLEADOS DE  
COMERCIO Y SERVICIOS

### INFORMACIÓN DE CONTACTO

SEyE - Secretaría de Estudios y Estadísticas

Secretario Miguel A. Santellan

Julio A. Roca 644 - 4to. Piso - CP 1067 | Tel. 011-43432783 /43425486

Correos electrónicos: [secestadisticas@faecys.org.ar](mailto:secestadisticas@faecys.org.ar)

[sec.eye.faecys@gmail.com](mailto:sec.eye.faecys@gmail.com) | [www.faecys.org.ar](http://www.faecys.org.ar)

**SEYE**

SECRETARÍA  
DE ESTUDIOS  
Y ESTADÍSTICAS